Un lider cu autoritate

On Martie 07, 2009

Felul în care creezi schimbarea determină cât de departe vor ajunge cei ce te urmează.

Dacă ai văzut filmul " *Masca lui Zorro (1998)* ", precis îți aduci aminte de Alejandro, tânărul recalcitrant care dorea cu orice preț să răzbune moartea fratelui său. N-ar fi putut însă niciodată să-și atingă scopul dacă nu l-ar fi întâlnit pe Don Diego de la Vega (Zorro).

Zorro a apărut în viața lui Alejandro exact la momentul potrivit și l-a îndrumat în formarea sa; l-a învățat să lupte și cum să se comporte în societate, cum să își clădească o faimă de invidiat și cum să fie iubit de oameni. În final, Alejandro ajunge să îi ia locul lui Don Diego de la Vega și devine el însuși noul erou al oamenilor, noul Zorro.

Leadership: Atitudinea pe care o ai față de tine însuți, datoria față de lume și răbdarea pe care o ai față de un străin, pot să determine viitorul performanței unui nou mod de gândire?

Ai găsit o persoană pe care s-o instruiești după chipul și asemănarea ta, căreia să-i dezvolți întreaga compunere a devenirii sale într-o formă elegantă, severă, științifică și spirituală, ca temei al filosofiei care tratează "împăcarea antagonismelor"?

Nu cred că mă înșel când afirm că nimeni nu reușește de unul singur să facă față unor provocări serioase. Odată ce ai ajuns într-o funcție de conducere, fără îndoială va trebui să transmiți cunoștințele și experiența acumulate de-a lungul timpului unei alte persoane care are nevoie de ele, pentru ca la rândul ei să-și poată atinge scopurile și să poată ajunge la un nivel la fel de înalt ca tine. Rolul tău este să o aduci pe acea persoană până în punctul în care să-ți poată lua locul atunci când nu vei mai "funcționa" la capacitate maximă.

Într-un cuvânt, va trebui să devii un maestru care să "antreneze" persoană cea mai potrivită și s-o mobilizeze într-o direcție constructivă. Să o aduci până în punctul în care să te poată înlocui, continuându-ți munca. A avea puterea de a-l face pe altul mai bun decât tine, mai priceput într-un domeniu, mai abil în a-și juca rolul de conducător în cadrul companiei, este ceea ce îți conferă valoare și te transformă într-un mentor desăvârșit. Totodată este important să-i recunoști meritele astfel încât el să se simtă valoros și să muncească mai bine.

Leadershipul prin exemplu este o modificare a atitudinii față de tine însuți în fața statorniciei și răbdării față de cineva cu vederi mai înguste, din care răzbate performanța unui mod de gândire original.

Leadership: Ceea ce simți și înveți de la oameni, poate deveni o experiență definitorie pentru judecata și înțelegerea unor explorări asupra extremelor credulității umane?

Cultivi în oameni acel simț aparte care le permite să-și desăvârșească potențialul? Sau îți arăți perfecțiunea în a transmite o anumită credulitate care face apel la tendința oamenilor de a fi conduși și exploatați?

Ai grijă cum conduci, credulitatea are o limită care se numește răzvrătire. Alejandro a fost aproape tot timpul pe punctul de a împotrivi deciziilor lui Don Diego de la Vega.

Așa cum un maestru în arta șahului își pregătește șah-matul cu o iscusință aparte încă de la începerea partidei, tot așa și tu, în relația cu oamenii trebuie să te concentrezi încă de la început în a observa particularitățile lor. Şi în funcție de „pachetul” lor de talent și de calitatea aptitudinilor lor, să le cultivi acel simț aparte care să le permită să-și desăvârșească potențialul.

Un simț al datoriei față de ceva mai presus de ei, față de drumurile pe care pășesc numai cei cu adevărat virtuoși, pregătiți să câștige confruntarea dintre o viață plină de primejdii și binecuvântarea deplină a puterii.

Leadership: Îți analizezi parcursul pe care îl urmezi din ipostaza persoanei care ai devenit într-un punct în care ți se cam închid ușile spre ceea ce visai să atingi?

A avea autoritate înseamnă să te impui, să te faci ascultat, să fii stăpân pe situație. Tu stabilești regulile și iei toate deciziile, de la tine pleacă totul. Dar asta nu înseamnă nicidecum că trebuie să abuzezi de funcția pe care o ai. Trebuie să cauți în permanență căi de a inspira încredere celui care dorești să te urmeze și să-l ajuți să-și șlefuiască talentul.

Ţine minte că atunci când apare o criză el trebuie să fie omul potrivit care să se ocupe de situație, să găsească soluții optime de rezolvare a problemelor în locul tău, de aceea este imperios necesar să-l încurajezi să-și dezvolte aptitudinile de care are nevoie pentru a se putea descurca în orice fel de situații, în orice fel de condiții.

Potențialul tău de lider se reflectă în capacitatea de a căuta cu orice preț o împăcare între punctul de sprijin al unei satisfacții morale și acele alternări ale momentelor dureroase în care aspirația de echitate, justiție, eleganță, fair-play, colaborare vor începe să se exprime profund în schimbările sociale, fiind facilitate uneori de poziția "învins".

Cineva spunea: *"Ceea ce pare la un moment dat greu, devine brusc foarte ușor dacă ai lângă tine o persoană care te îndrumă și care își dă tot interesul să te cizeleze."* Asta este și ceea ce trebuie să faci tu: să-l ajuți pe ucenicul tău să-și dezvolte potențialul, astfel încât lucrurile să i se pară cât mai ușor de realizat. Ajută-l să devină cât mai competent pentru ca el să poată face față cu succes noii funcții de răspundere.

Leadershipul este simțul datoriei pe care îl câștigi atunci când începi să investești din acele resurse pe care nu ai știut niciodată că le ai, sub aspectul contextului general al cauzei pe care o slujești spre îndreptarea unui drum pe care îl vezi fără întoarcere.

Un lider cu autoritate se ghidează dupa formula: felul în care creezi schimbarea determină cât de departe vor ajunge cei ce te urmează.

Source: https://neculaifantanaru.com/un-lider-cu-autoritate.html